

LUCCA CREA SRL

Respectful Workplace & Anti-Discrimination Policy

Codice di condotta contro ogni forma di discriminazione, comportamenti inappropriati, molestie, condotte violente e bullismo anche digitale.

Questo regolamento richiama a principi già presenti nel Codice Etico e di Comportamento di Lucca Crea, approvato nel 2019. Un codice che già di per sé vincola tutti coloro che operano nell'ecosistema di questa società (il suo operato e gli eventi da essa organizzati) ai più alti standard etici e comportamentali. Nondimeno per la tutela della nostra community e dei suoi membri vogliamo alzare sempre i nostri standard e la soglia di attenzione anche contro le discriminazioni, i comportamenti inopportuni e le condotte vessatorie sul luogo di lavoro. Lo riteniamo doveroso di per sé, indipendentemente da un obbligo normativo, e per questo nel rispetto dei 5 valori fondanti del nostro gruppo di lavoro (**community, inclusion, discovery, respect, gratitude**), intendiamo adottare un regolamento di comportamento anche più rigoroso di quello che è imposto dalla legge. Ce lo impongono le storie che amiamo, ce lo impone il nostro obiettivo di creare relazioni sane all'insegna della cultura e delle sue espressioni.

1) SCOPO, NATURA DEL DOCUMENTO ED AMBITO DI APPLICAZIONE

1.1 Con la presente Policy Lucca Crea srl promuove ed esige un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto reciproco e da comportamenti corretti e trasparenti e vieta qualsiasi forma di comportamento inappropriato, di molestia, di discriminazione e di bullismo.

1.2. La presente Policy è da considerarsi parte integrante del CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DI LUCCA CREA approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione della Società del 28.2.2019 n. 8/2019.

1.3. Con la presente Policy Lucca Crea srl vuole anche attuare quanto previsto dall'art. 15 Dlgs. 81/08 (T.U. in materia di sicurezza sul lavoro) per come da ultimo modificato dal DL. 159/2025, secondo il quale il datore di lavoro ha l'obbligo di programmare misure di prevenzione di condotte violente o molestie nei confronti dei lavoratori. La prevenzione delle molestie (incluse quelle di genere) viene quindi equiparata alle misure generali di tutela sul luogo di lavoro previste dall'art. 15 del Testo unico. In tal modo, le molestie non sono più solo un tema di diritto antidiscriminatorio, ma diventano un vero e proprio rischio lavorativo da prevenire e gestire.

1.3. La presente Policy si applica agli amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori, fornitori e più in generale a tutti i soggetti terzi che intrattengono rapporti contrattuali con Lucca Crea srl (e quindi a titolo esemplificativo e non esaustivo: clienti, espositori, locatori, etc.) e pertanto sarà opportunamente richiamata in tutta la documentazione contrattuale aziendale.

1.4. Lucca Crea srl rispetta - e tutti gli Amministratori, Dirigenti, Dipendenti, Collaboratori e Terzi devono rispettare - tutte le leggi e le norme internazionali e nazionali applicabili. Tuttavia, è possibile che gli standard di Lucca Crea srl possano essere più elevati, e le previsioni più restrittive rispetto a quanto previsto dalla normativa. Lucca Crea srl esige il rispetto degli standard previsti dalla presente Policy indipendentemente dal fatto che questi siano o meno imposti dalla legge.

1.5. La presente Policy si applica a tutti i comportamenti commessi sia all'interno che all'esterno della Società. Pertanto, la presente Policy si applica in tutti i luoghi di svolgimento delle attività di Lucca Crea Srl. Sia negli uffici della Società che nei luoghi di pertinenza delle attività ad esempio: il Polo Fiere e Congressi, le Mura Urbane in occasione di Verdemura e Murabilia, i Padiglioni, le vie e i palazzi del centro storico in occasione del Festival Lucca Comics & Games. Nondimeno la presente Policy è valida in tutti i contesti lavorativi, inclusi i viaggi di lavoro, le riunioni, gli eventi e tutte le situazioni sociali legate alla Società ed al suo business anche fuori sede (ad esempio, negli uffici dei clienti, durante gli eventi e nei luoghi di trasferta).

2) COMPORTAMENTI INAPPROPRIATI, MOLESTIE, DISCRIMINAZIONI, BULLISMO

2.1 Per **comportamento inappropriato, molestia e condotta violenta** si intende qualsiasi comportamento indesiderato diretto a un individuo in ragione del suo genere (compreso lo stato di gravidanza, il parto e le condizioni mediche correlate), dell'identità di genere o dell'espressione di genere (incluso lo stato di transessuale) e dell'orientamento sessuale o che offende la dignità della persona e tale comportamento ha lo scopo o comunque l'effetto, indipendentemente dalle intenzioni dell'autore, di interferire ingiustificatamente con la prestazione lavorativa o di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, offensivo od anche solo imbarazzante. Vanno quindi evitate le parole ed i comportamenti intimidatori, ostili, degradanti, umilianti, offensivi, imbarazzanti, anche tramite comunicazioni social e mail.

2.2. A seconda delle situazioni le molestie possono consistere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, in epiteti, ingiurie, epiteti razziali, stereotipi, le minacce, le intimidazioni, gli atti ostili, gli insulti, l'aggressione, la diffusione di informazioni riservate, la denigrazione dell'azienda e dei membri suo gruppo di lavoro, la limitazione della libertà di espressione, materiale scritto o grafico, inclusi i messaggi di posta elettronica, SMS o messaggistica elettronica, o qualsiasi altra condotta o comportamento che denigra, mostra ostilità o avversione nei confronti della razza, del colore della pelle, dell'età, del sesso o del suo orientamento, della

religione o del credo, della nazione d'origine, dell'invalidità mentale o fisica o di una qualsiasi altra caratteristica protetta di un individuo o di un gruppo. Anche le allusioni, gli epiteti, i commenti che siano dannosi o offensivi possono essere considerati atti di molestia e sono, quindi, vietati.

2.3. Sono altresì considerate molestie, e quindi vietate:

- avances o proposte sessuali indesiderate;
- gesti, battute sessuali, provocazioni, ammiccamenti volgari o sconvenienti, contatto fisico volontario indesiderato o fastidioso e osservazioni verbali sull'aspetto fisico di una persona o su parti anatomiche del corpo, a prescindere dal dolo dell'autore di esse;
- Gesti, rumori, osservazioni, riferimenti all'aspetto o al vestiario a connotazione sessuale, battute o commenti sulla sessualità o sull'esperienza sessuale, compresi i commenti basati su stereotipi sessuali,

2.4. E' altresì vietata qualsiasi forma di **discriminazione** basata sul colore della pelle, sul credo, sulla religione o ideologia, sul sesso o sull'orientamento sessuale, sull'identità o espressione di genere (che sia questa omosessuale, transessuale, bisessuale o intersessuale, "LGBTQIA+") sull'origine nazionale, sull'età, sulla disabilità, sullo stato civile, sullo stato di convivenza o di unione civile, sullo stato di straniero o cittadino, sulla gravidanza e sulla maternità, e più in generale su qualsiasi altra categoria protetta dalla legge.

2.5. Lucca Crea srl ripudia inoltre ogni genere di **Bullismo e/o Cyberbullismo**. Con il termine bullismo si intende il ripetersi di una violenza verbale, di una condotta verbale o fisica di natura minacciosa, intimidatoria o umiliante, di un sabotaggio o di un danneggiamento delle prestazioni lavorative di una persona. Il bullismo danneggia la dignità personale e professionale e crea un ambiente di lavoro ostile. Esempi tipici includono sia i comportamenti palesi sia quelli insidiosi, tra cui le provocazioni, le condotte oppressive, l'emarginazione, l'umiliazione, gli insulti, le aggressioni fisiche e le vessazioni verbali, l'ostracismo, nonché quei comportamenti che potrebbero creare imbarazzo. Il Cyberbullismo è la trasposizione del Bullismo attraverso le piattaforme social e tramite la messaggistica mail.

3) PROCESSO DI SEGNALAZIONE, MISURE DI PROTEZIONE E DIVIETO DI ATTI RITORSIVI

3.1 È fondamentale per la protezione delle persone, dell'ambiente di lavoro e della reputazione della Società che tutti i Dipendenti, Collaboratori e Terzi segnalino tempestivamente possibili violazioni alla presente Policy in forma non anonima al proprio responsabile (se dipendente di Lucca Crea srl) o all'Organismo di Vigilanza (odv@luccacrea.it).

3.2 Lucca Crea srl si impegnerà a sostenere le eventuali vittime o testimoni ed a proteggerle da eventuali atti ritorsivi laddove effettuino una segnalazione.

3.3. Lucca Crea srl adotterà ogni misura necessaria per garantire riservatezza e discrezione alle segnalazioni, nei limiti consentiti da eventuali indagini da espletare.

3.4. Ai sensi della presente Policy, i Dipendenti e Collaboratori sono tenuti a collaborare nelle indagini.

4) SANZIONI

4.1. La violazione della presente Policy, in quanto parte integrante del Codice Etico e di Comportamento aziendale, comporta l'applicazione di tutto quanto previsto dal Codice Disciplinare approvato con C.d.A del 28.2.2019 delibera n. 9/2019 e con l'applicazione delle sanzioni ivi previste per tutti i destinatari della presente Policy: amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori, terzi (clienti, fornitori).

5) RINVIO

5.1. Per tutto quanto non previsto si rinvia al Codice Etico e di Comportamento ed al Codice Disciplinare.

Lucca 25 febbraio 2026

Il Direttore Generale
Dott. Emanuele Vietina

L'Amministratore Unico
Nicola Lucchesi