

# SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DI LUCCA CREA SRL, CON CONTRATTO DI LAVORO DI NATURA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO CCNL DIRIGENTI COMMERCIO

## Verbale della Commissione Esaminatrice – Seduta del 20 febbraio 2023

La Commissione Esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico di LUCCA CREA S.r.l. – composta dai tre commissari Dott.ssa Alessandra Scartezzini, Prof. Iacopo Cavallini e Dott. Fabio Sola in rappresentanza di PRAXI S.p.A. – si insedia in data odierna alle ore 9.00 presso la sede legale di LUCCA CREA.

La seduta inizia con un breve incontro con il Dott. Nicola Lucchesi (Amministratore Unico di LUCCA CREA S.r.l.). Tale incontro ha la finalità di riepilogare gli obiettivi della selezione e le informazioni di contesto utili per lo svolgimento della selezione stessa. La Commissione acquisisce anche l'avviso di selezione ed il regolamento per il reclutamento del personale attualmente in vigore.

Al termine di tale fase il Dott. Lucchesi lascia la sala e la seduta prosegue con la Commissione Esaminatrice.

Al fine di svolgere la prima fase della selezione, costituita dalla prevalutazione curriculare prevista dall'art. 6 del bando, la Commissione Esaminatrice definisce i seguenti criteri per oggettivizzare l'assegnazione dei 40 punti previsti (esprimendo poi la valutazione relativamente alle tre macroaree indicate nel bando – formazione, esperienze professionali, altri titoli – in modo sintetico).

### FORMAZIONE (fino a 5 punti)

Criterio	Punteggio massimo
Master universitari che rilasciano un titolo di studio legalmente riconosciuto*	3
Altri corsi qualificanti, se ritenuti pertinenti	2

\* Vengono considerati anche master conseguiti presso università straniere, se ritenute rilevanti.

### ESPERIENZE PROFESSIONALI (fino a 25 punti)

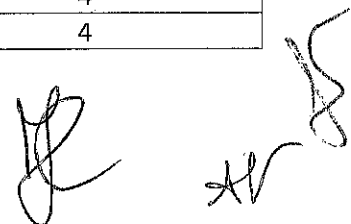
Per le esperienze professionali il punteggio viene attribuito in relazione a:

- qualità delle esperienze professionali maturate rispetto al profilo oggetto di selezione (parziale o completa copertura delle aree di competenza);
- complessità ed evoluzione dei contesti organizzativi nei quali sono state maturate le esperienze.

Il punteggio – in presenza dell'esperienza richiesta come requisito – è basato sulla qualità del background professionale.

L'attribuzione dei punteggi relativamente alle esperienze professionali si baserà sui seguenti criteri (i cui punteggi si sommano tra loro).

Criterio	Punteggio massimo
Esperienza diretta in aziende pubbliche ed enti pubblici	3
Esperienza in posizioni di direzione generale e/o in posizioni apicali particolarmente complesse	5
Dimensione dei team coordinati	4
Durata esperienza gestionale	4



Esperienza nel campo della conduzione di strategie globali di comunicazione integrata: PR internazionale, Digital, comunicazione territoriale e aziendale	2
Conoscenza degli argomenti di riferimento della principale manifestazione organizzata da LUCCA CREA Srl (Lucca Comics & Games) e della gestione di poli fieristici	6
Esperienza nel campo dei percorsi autorizzativi dei grandi eventi e nello specifico nel confronto con gli enti preposti	1

#### **SVOLGIMENTO DEL RUOLO DI RUP EX D.LGS. N. 50/16 (5 punti)**

Attribuiti solo ai candidati che abbiano effettivamente ricoperto tale ruolo all'interno di realtà che lo richiedano in forma ufficiale (non rileva la competenza maturata nella relazione con stazioni appaltanti in qualità di fornitori).

#### **ULTERIORI TITOLI (fino a 5 punti)**

Attribuito al profilo professionale generale del candidato o ad ogni altro elemento ritenuto interessante ai fini della selezione.

<b>Criterio</b>	<b>Dettaglio</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Pubblicazioni rilevanti	Da attribuire in funzione del prestigio delle pubblicazioni	1
Docenze in corsi	Da attribuire in funzione del rilievo della docenza	2
Abilitazione e altri	Commercialista, Avvocato, Consulente del Lavoro, ecc.	2

Potranno essere considerati ai fini della valutazione curriculare solo gli elementi inequivocabilmente indicati nel CV allegato in formato PDF secondo il facsimile indicato; tutte le informazioni non chiaramente interpretabili non potranno dare luogo all'attribuzione di punteggio.

La graduatoria in ordine decrescente di punteggio attribuito nella fase di valutazione curriculare consentirà di individuare i n. 10 candidati (+ eventuali ex-aequo) da convocare per la fase dei colloqui individuali. I candidati ammessi alla selezione che risultino esclusi dai colloqui riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali sull'esito della selezione.

Al termine di questa prima fase, la Commissione prende in esame le modalità di svolgimento dei colloqui, valutando le necessità:

1. di garantire la trasparenza della selezione
2. di garantire la privacy ai candidati che parteciperanno alla selezione
3. di garantire l'ottimale efficacia dei colloqui di selezione

In relazione ai prevalenti interessi di cui al punto 1 sopra elencato, la Commissione stabilisce di tenere a porte aperte tutti i colloqui di selezione individuali per garantire la trasparenza della selezione nel rispetto dell'art.6, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Al fine di garantire altresì il buon andamento dei colloqui e tenuto conto della capienza dell'aula in cui si terranno i colloqui stessi, stabilisce altresì di limitare l'accesso ad un massimo di 8 partecipanti, fermo restando che la porta rimarrà aperta e i candidati partecipanti alla selezione hanno comunque diritto di assistere ai colloqui. Coloro che assisteranno ai colloqui di selezione saranno tenuti a comunicare la propria identità nonché al rispetto di tutte le norme a tutela della privacy dei candidati e a non usare e/o divulgare informazioni di cui verranno a conoscenza per alcuna finalità (a tale scopo dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione).

Dopo aver definito tutti gli aspetti generali di cui sopra, la Commissione prende in consegna da PRAXI S.p.A. le 22 candidature presentate in modo regolare, secondo l'art. 3 dell'avviso di selezione. I commissari verificano l'assenza di motivi di incompatibilità e firmano apposita dichiarazione.

Successivamente viene svolta l'attività di prevalutazione curriculare, che consente di attribuire i punteggi di cui all'allegato 1.

Due dei 22 candidati vengono esclusi per mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 2 dell'avviso di selezione.

Immediatamente dopo viene definito il seguente calendario per i colloqui, che si svolgeranno presso la sede LUCCA CREA S.r.l.:

- Mercoledì 01.03.2023, ore 9:30, 10:45, 12:00, 14:30, 15:45
- Giovedì 02.03.2023, ore 9:30, 10:45, 12:00, 14:30, 15:45

Al fine di definire il calendario, viene estratta la lettera D; in tal modo si decide che i candidati saranno convocati secondo l'ordine previsto nell'allegato 2.

La Commissione delega PRAXI S.p.A. alla convocazione dei candidati, dando in particolare mandato:

- di procedere allo scorrimento della graduatoria, al fine di garantire la valutazione di almeno 10 candidati durante la fase di colloquio, in caso di rinuncia che emerga in fase di convocazione (eventualità già prevista nell'art. 7 dell'avviso di selezione);
- di procedere all'inversione di candidati qualora si presentino situazioni di difficoltà logistica o impossibilità a rispettare il giorno/orario di convocazione.

La Commissione ricorda altresì che – sempre secondo l'art. 7 dell'avviso – qualora la rinuncia si manifesti durante il colloquio o con la mancata presentazione al colloquio stesso, non si procederà ad alcuna sostituzione.

La Commissione decide infine di incaricare il Dott. Zeno Costa (docente certificato di lingua inglese, di cui si allega il CV) per la gestione della valutazione della lingua inglese al termine di ciascun colloquio individuale.

Alle ore 12.30 la Commissione Esaminatrice termina la propria seduta.

Lucca, lì 20 febbraio 2023

Alessandra Scartezzini

Iacopo Cavallini

Fabio Sola

